

SUNWAVE

30TH
1993-2023
30th Anniversary

三十而励 行稳致远

A Proven Foundation For The Future

三维通信股份有限公司企业社会责任报告
(2022 年度)

目录

关于我们.....	4
发展历程.....	4
创新驱动.....	5
业务布局.....	5
董事长寄语	6
三维通信可持续发展治理体系.....	7
企业文化与方针	7
可持续发展战略	9
可持续发展治理	10
贡献全球可持续发展目标.....	10
实质性议题识别	14
聚焦实质性核心议题.....	14
利益相关方参与	16
合规运营.....	18
商业道德体系建设	18
合规文化建设	18
举报与举报人保护	19
供应商反腐败	20
信息安全保护	21
信息安全体系建设	21
信息安全意识培训	22
供应链信息安全管理.....	23
知识产权保护	23
员工责任.....	24
员工权益与福利	24
员工发展与培训	26
健康与安全.....	27
环境责任.....	29
环境管理体系	29
可持续管控.....	29
生物多样性.....	30
资源使用及温室气体排放.....	30
危险品和废弃物管理.....	33
打造绿色产品	33
产品生命末期的环境影响.....	34
供应链责任	35

强化供应商管理	35
供应链风险管理	36
供应商多元化	36
采购能力提升	36
拒绝使用“冲突矿产”	37
报告索引表	38
全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告标准》(2021)	38
关于本报告	41
编制依据	41
报告范围	41
数据说明	41
联系方式	41

关于我们

30 年

- 三维通信股份有限公司成立于 1993 年，总部坐落于浙江省杭州市
- 作为国际领先的移动通信解决方案供应商，是行业公认的无线信号覆盖、无线专网通信、无线信号安全、卫星通信服务领域的专家。集团旗下子公司业务还涵盖互联网数字营销、通信设施租赁运营等。

SZ002115

- 2007 年在深交所上市，股票代码为 002115

营业收入 102.96 亿+0.32%

2022 年，三维通信营业额达到 102.96 亿元人民币，同比增长 0.32%

全球员工 1065 名

- 在职员工 1065 名

(更多信息详见《三维通信股份有限公司 2022 年年度报告》)

发展历程



创新驱动

⚙️ 经验积累

自 1993 年以来，三维通信作为中国首批通信上市公司，积累了行业前沿的研发及创新能力，荣获“国家重点高新技术企业”、“国家规划布局内重点软件企业”、“国家级创新型试点企业”、“国家知识产权示范企业”等专项荣誉。

🔄 持续投入

通信业务 10% 以上年收入投入研发

👤 全球人才

在美国、加拿大、中国多地设有研发中心

💡 基础研究

与浙江大学等学校，共建联合创新实验室，设立物联网研究院、南邮物联网研究院、博士后科研工作站



业务布局



董事长寄语



自 1993 年公司创立以来，三维通信一直倾力为客户提供卓越的产品与服务，在无线覆盖与安全，工业物联，5G 通信，卫星通信等领域，和我们的客户与伙伴一起，为促进沟通和传播文明努力。

我们的客户和伙伴遍布世界几十个国家，在公司的发展过程中，也正是这些客户和伙伴帮助我们不断进步，超越自我。

我们以业内最高质量体系-TL9000 为标准。有来自中国和北美研发中心的工程师们，以专业精神，创新思维，自主开发出一系列高性能的通信产品。

展望未来，5G 与万物互联的结合为科技世界的下一场变革带来了无限可能。三维通信将依托过去 20 多年的技术积累，秉持创新和工匠精神，与我们的客户和伙伴一起携手同行。

董事长：李震

三维通信可持续发展治理体系

企业文化与方针

愿景

成为世界一流的网优设备和服务提供商

使命

运用我们的智慧和努力不断拉近世界的距离

核心价值观

诚信、协作、执行、为客户创造价值

环境、职业健康安全、社会责任方针

遵纪守法 以人为本 节能降耗

预防污染 健康安全 服务社会

信息安全方针

识别信息、管控风险，保障安全、永续经营

知识产权方针

激励创造 有效运用 依法保护 科学管理

可持续发展战略



可持续发展战略

一直以来，企业社会责任和可持续发展三维通信企业文化的重要组成部分，公司努力践行“为股东创造回报、视员工为宝贵财富、为客户创造价值、促进社会繁荣发展”的社会责任理念，深入了解利益相关方的需求，通过并完善运行 SA8000 社会责任管理体系，将社会责任融入公司战略，持续提升企业社会责任水平和行动。在追求经济效益、保护股东利益的同时，切实诚信对待和保护其他利益相关者，尤其是客户的合法权益，提供环保、合格产品，完善售后服务，实现多方共赢。

股东权益和债权人权益的保护

公司建立了较为健全的公司治理结构并不断完善，在机制上保证了所有股东公开、公平、公正的享有各项权益；认真履行信息披露义务，确保信息披露的真实、准确、及时、完整和公平，不存在选择性信息披露或提前透露非公开信息的情形；加强投资者关系管理工作，通过网络、电话、邮件等多方位的沟通渠道，为投资者营造了一个良好的互动平台。

员工权益的保护

根据《劳动法》等法律法规，公司建立了完善的人力资源管理制度，完善了包括社保、医保等在内的薪酬福利体系，从未拖欠职工工资和社保五险一金的缴纳。同时为员工提供安全、舒适的工作环境，关注与员工身心健康和文化生活，加强员工思想建设为目的，结合公司特点，开展了一系列文娱活动，推动公司诚信、协作文化，强化文化磁场。通过企业理念征文、演讲比赛、文艺演出、质量月活动、社团活动、比赛等形式，使员工快速融入公司文化、加深了对于公司的归属感，同时也搭建起企业与员工之间沟通交流的桥梁，全面增强企业凝聚力。

供应商、客户和消费者权益的保护

公司一直坚持“客户至上”原则，为客户提供优质的产品与服务；加强与供应商的沟通合作，实现互惠共赢；严格把控产品质量，注重产品安全，保护消费者利益。

积极参与社会公益

公司积极参与与捐助社会公益及慈善事业，以自身发展影响和带动地方经济和教育事业的发展，实现企业与当地社区发展、人类与环境的和谐发展。

环境保护

公司高度重视环境保护工作，积极开展节能减排活动，把资源节约型、环境友好型企业建设列为工作的重中之重，采用 ISO14001 环境管理体系，并持续健全与完善环境保护管理相关的一系列制度，努力实现企业与自然的和谐相处。

可持续发展治理

三维通信成立了企业社会责任委员会，指导公司各级业务组织围绕可持续发展战略制定了企业社会责任目标，并组建企业社会责任执行小组推进落实；企业社会责任委员会主任由总经理担任，成员包含人力资源部、总经办、质量与运营部、IT 部、审计部、研发部、销售部、采购部以及生产管理部等相关部门。

企业社会责任委员会的职责

- 负责公司级企业社会责任战略、总纲、目标、方针、政策及制度的制定，确定企业社会责任绩效。
- 统筹社会责任相关课题决策，确保公司可持续发展管理符合相关法律法规、国际标准及客户要求。
- 就企业社会责任相关事项，指导并开展与客户、监管机构、行业组织等关键利益相关方的有效沟通。
- 指导公司环境、职业健康安全、社会责任、信息安全及知识产权管理体系的建设、运作与改进。

企业社会责任执行小组职责

- 向企业社会责任管理委员会汇报环境、社会责任及管治方面的各项事务，提供决策所需的信息，为各业务模块提供工作指导，支持可持续发展战略和决策的执行。

贡献全球可持续发展目标

联合国 193 个成员国于 2015 年正式通过《2030 年可持续发展议程》，包括 17 个可持续发展目标 (SDGs) 以及 169 个具体目标。这些目标兼顾了可持续发展中经济、社会和环境三个方面，致力于消除贫困、饥饿和不平等，提倡增强妇女和女童权能，建立和平、公正和包容的社会，以及保护地球及其天然资源等。17 个可持续发展目标及其相关的 169 个目标，已成为企业团结解决一系列复杂、相互关联的全球问题的重要框架。

作为负责任的企业，我们希望能够在实现这些目标方面可以发挥重要作用。基于我们的可持续发展模型，我们将主要聚焦贡献以下可持续发展目标：目标 5（性别平等）、目标 6（清洁饮水和卫生设施）、目标 8（体面工作和经济增长）、目标 12（负责任的消费和生产）、目标 13（气候行动）。

主要聚焦的目标与 2022 年进展：

可持续发展目标		我们的行动	2022 年进展	报告相关章节
 <p>5 性别平等</p>	5.1 在全球消除对妇女和女童一切形式的歧视。	我们关注职场平等与多元化, 为员工提供平等和公平的工作环境, 禁止任何形式的歧视行为。	2022 年度, 公司未发生与员工招聘与解雇、工时与假期、晋升与平等机会、反歧视及多元化和劳工准则相关的违法违规情况。	员工权益与福利— 合规雇佣 员工权益与福利— 人权保障
	6.3 到 2030 年, 通过以下方式改善水质: 减少污染, 消除倾倒废物现象, 把危险化学品和材料的排放减少到最低限度, 将未经处理废水比例减半, 大幅增加全球废物回收和安全再利用。	公司每年邀请第三方专业机构进行废水、废气及噪声监测, 确保达标排放。	公司通过 ISO14001 环境管理体系认证, 同时本年度公司未发生违反环境保护相关法律法规的事件。	环境管理
	6.4 到 2030 年, 所有行业大幅提高用水效率, 确保可持续取用和供应淡水, 以解决缺水问题, 大幅减少缺水人数。	引进节水设备, 培养和提升员工节水意识, 提升水资源利用效率。	公司在生产及办公使用的空调水系统采用二次泵变流方式实现节能和调节, 共有冷却塔 3 台, 改造优化完毕, 预计公司全年可节约用水 1,100 吨。	资源使用及温室气体排放
 <p>8 体面工作和经济增长</p>	8.5 到 2030 年, 所有男女, 包括青年和残疾人实现充分和生产性就业, 有体面工作, 并做到同工同酬。	我们持续发展生产、提供就业, 让员工体面工作, 助力经济发展。	公司薪酬绩效及福利制度完备, 公司工时、工资合当地法律规定, 对于合法适当的加班工时, 公司设置加班费补贴制度保护员工合法权益。此外, 公司为境内员工购买团体医疗补充商业保险。	员工权益与福利
	8.7 立即采取有效措施, 根除强制劳动、现代奴隶制和贩卖人口, 禁止和消除最恶劣形式的童工, 包括招募和利用童	我们禁止使用童工和未成年工, 禁止及不支持任何劳役或强迫劳工, 确保员工在自愿	公司严格遵守国家法律规定, 并依法制定《防止误招童工及侵权补救管理办法》《防止强迫劳工管理程序》《反歧视、反骚扰管理程序》《女工及未成年人	员工权益与福利

可持续发展目标		我们的行动	2022 年进展	报告相关章节
	兵, 到 2025 年终止一切形式的童工。	的基础上参加工作或劳动。	保护制度》。 2022 年全面开展社会责任风险评价, 人权议题未发现有任何人权违规行为发生。	
 <p>12 负责任消费和生产</p>	12.5 到 2030 年, 通过预防、减排、回收和再利用, 大幅减少废物的产生。	我们关注废弃物的生产与危险废弃物的处置, 通过工艺改进、循环利用等方式减少废弃物产生, 委托专业第三方对危险废弃物进行集中处置, 减少废弃物排放对环境造成的污染。	制定《废弃物管理办法》, 规范公司内固体废弃物管理, 减少废弃物产生, 降低对环境的污染, 促进资源的有效利用。在危险品管理方面, 公司制定《危险化学品及易燃易爆物品的使用及场所管理制度》, 对于公司危险化学品及易燃易爆物品的存放和处置进行管理。	危险品与废弃物管理
	12.6 鼓励各个公司, 特别是大公司和跨国公司, 采用可持续的做法, 并将可持续性信息纳入各自报告周期。	我们每年发布社会责任报告披露我们的可持续性信息。	本报告是公司发布的第三份社会责任报告	报告编制说明
 <p>13 气候行动</p>	13.3 加强气候变化减缓、适应、减少影响和早期预警等方面的教育和宣传, 加强人员和机构在此方面的能力。	我们采取措施提高能源使用效率, 减少碳排放, 应对气候变化。	公司制定《能源及资源节约管理办法》, 规范公司内日常水、电、油、燃气等能源节约管理措施, 降低能源消耗, 促进资源的有效利用, 减少温室气体排放。通过一系列改造项目, 公司全年减少用电 18,480 千瓦时, 减少的用电量转化为碳排放约为 10.74 吨二氧化碳当量。	资源使用及温室气体排放
 <p>16 和平、正义与强大机构</p>	16.5 大幅减少一切形式的腐败和贿赂行为。	我们对商业贿赂应为严格管理, 在我们的企业经营中杜绝腐败。	2022 年度, 公司未发生贪污、贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱的事件, 也未有上述事项引起的诉讼案件发生。	合规运营

实质性议题分析



实质性议题识别

公司每年通过对内外部相关方的分析和调研判定重要性议题，识别出重点议题，有针对性管理和绩效提升。



聚焦实质性核心议题



员工核心议题

- ◆ 禁止使用童工和强迫劳动。
- ◆ 提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的安全和健康。
- ◆ 推进劳工合作，尊重员工的结社自由和集体谈判权。
- ◆ 提供平等和公平的工作环境，禁止任何形式的歧视行为。
- ◆ 遵守员工权益，提高员工就业能力，拓展员工职业发展通道。
- ◆ 开展员工沟通平台，及时获取反馈意见。



环境保护核心议题

- ◆ 倡导全员节能降耗，节约用水、用电，减少能源浪费。
- ◆ 保护自然资源，保护生态环境，有效地防止污染，把对环境的影响降到最低。
- ◆ 选择具有环保机构认证及获得环保体系认证的供应商。
- ◆ 关注产品整个生命周期内对环境的影响，减少生命周期末期对环境的影响。
- ◆ 促进可持续消费，考虑产品可操作性。
- ◆ 合规处置废弃物，对于危险废弃物由具有资质的相关方处理。



健康安全核心议题

- ◆ 定期安全风险评估，提供员工安全防护设备。
- ◆ 组建安全委员会，负责公司运营、生产的安全，监测安全绩效。
- ◆ 依据涉害岗位风险，每年安排职业病体检，进行职业病筛查/预防。
- ◆ 产品设计过程中考虑使用与维护人员的健康安全。
- ◆ 危险化学品规定区域与专人管控，合规处置废弃危险化学品。
- ◆ 对员工进行安全生产培训。



绿色开发核心议题

- ◆ 无害设计——系统设计遵循绿色设计规范，确保产品在整个生命周期无有害物质释放或分解的情况。
- ◆ 减量设计——从产品的重量、体积、零部件数量、包装复杂程度等方面减少产品质量及体积，降低包装材料消耗，适度包装设计，使用可持续原材料。
- ◆ 节能设计——以减少用料或使用可再生的材料为基础，关注节能降耗，优化通信效率，注重端到端节能，包括设备低耗化、站点极简化、用电智能化。
- ◆ 易回收设计——原材料选择其回收可能性、价值大小、回收处理方法与技术，使用易回收或可再利用材料，促进产品的回收及再利用。



商业道德核心议题

- ◆ 反腐败与商业贿赂——合规诚信经营及公平交易，禁止员工为自己或第三方谋取私利及采用任何形式，贿赂能够影响交易的其他相关人员。
- ◆ 反洗钱——在商业活动中严禁任何洗钱行为，杜绝将非法金钱引入合法商业和金融系统。通过合法的背景调查降低成为洗钱工具的风险。
- ◆ 反欺诈——严禁商业欺诈，故意欺骗他人以获得非法利益的违规行为。
- ◆ 利益冲突——避免员工与公司的利益冲突，致力于识别并禁止这些利益冲突，严格遵守公司“任职回避”和“公务回避”的有关规定。



信息安全核心议题

- ◆ 对公司的信息资产识别分类，对重要资产采取适当的保护措施。
- ◆ 对员工增强安全意识，培训能力，减少人为错误、偷窃、欺诈或滥用信息及处理设施的风险；
- ◆ 进行访问控制，妥善管理对信息的访问权限；
- ◆ 相关方信息安全管理，使信息得到妥善保护，避免信息泄露和滥用。
- ◆ 系统获得、开发和维护，确保将安全纳入信息系统的整个生命周期；



知识产权核心议题

- ◆ 定期开展知识产权培训，
- ◆ 注重标准研制与专利布局的有效衔接，形成标准必要专利，提升专利的商业价值。
- ◆ 完善知识产权风险识别机制、预警机制、知识产权保护工作体系等相应的管理机制。
- ◆ 持续开展海外知识产权预警分析。



可持续采购核心议题

- ◆ 合法、诚信地开展业务
- ◆ 恪守商业道德
- ◆ 尊重和保护人权
- ◆ 为员工提供健康安全的工作环境
- ◆ 业务开展包含可持续性，不断降低环境影响，
- ◆ 坚持绿色采购原则

利益相关方参与

三维通信一直重视相关方的期望与需求。为保持与利益相关方的良好沟通，及时了解与回应相关方，公司建立了利益相关方识别与参与机制。

相关方类型	相关方关注点	沟通参与方式
<p>股东与投资者</p>	业务与基本面 长期发展规划 信息合规披露 经营风险管控 股东权益保护	定期信息披露 股东大会 投资者见面会 沟通电话和邮箱
<p>政府机构</p>	诚信守法经营 双碳策略与气候变化 保护相关方权益 产品稳定运行 带动经济发展	工作汇报 参加会议 监督检查 信息报送
<p>客户</p>	优质的产品性能 产品安全与隐私保护 绿色产品标准 高效的客户服务 社会责任表现	售前沟通、售后服务 客户拜访、客户审核 产品展会以及客户培训 客户满意度调查 电话、邮件及时反馈
<p>员工</p>	丰富的能力建设 公开透明的职业发展通道 保障薪酬福利 工作场所安全 海外员工便捷工作	工会/职工代表大会 员工代表 员工满意度调查 在线沟通平台/沟通热线 管理者面对面沟通会

相关方类型	相关方关注点	沟通参与方式
 <p>供应商</p>	<p>公开的采购政策 公平的评选标准 稳定的付款政策 长期合作关系</p>	<p>供应商增训 现场审核与沟通 定期互访 合作沟通会议</p>
 <p>行业</p>	<p>公平竞争 科技创新研发 助力行业进步</p>	<p>加强同业交流 参加行业论坛 考察互访</p>
 <p>合作伙伴</p>	<p>诚信守法 遵守职业道德 合作共赢</p>	<p>高层互访 定期沟通交流 协议合同执行</p>
 <p>社区与公众</p>	<p>参与社区建设 社会公益服务</p>	<p>社区沟通宣传 开展公益活动</p>

合规运营



三维通信将“诚信、协作、执行、为客户创造价值”作为企业永续经营的核心价值观，持续强化内部管理体系建设，建立健全合规管理体系，最大程度地保障股东权益，以开放、进取的心态不断完善公司决策和治理。

商业道德体系建设

为规范全体员工的商业行为和道德准则，公司制定并发布了《三维通信股份有限公司商业行为准则和道德规范》《三维通信股份有限公司员工商业行为及道德规范管理规定》，重点关注反贪污贿赂、反洗钱、反欺诈、反不正当竞争以及利益冲突等违反商业道德的行为。2022 年度，公司未发生贪污、贿赂、勒索、欺诈及洗黑钱等事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。

公司完善商业道德风险管理体系，从风险识别与评估、专项审计等维度，持续开展商业道德风险识别与应对工作。公司开展了 2022 年度商业行为风险评估，从采购类、销售类、研发类、质量类、内控类以及产权类共识别出 14 类风险。针对风险评估结果，公司制定了风险控制措施和预防措施。2022 年，公司审计部门全面推进公司各业务板块业务流程遵从审计，涵盖通信、通信运营、互联网、上市公司合规板块。其中，在商业道德审计方面，公司根据《经济责任审计制度》，开展了中高级管理人员离任审计，涵盖经营成果真实性、内部控制建设、反腐败、反不正当竞争等指标。在审计过程中，公司未发现在反腐败、反不正当竞争方面的违规行为。

合规文化建设

公司积极构建全员合规文化，加强员工商业道德意识培训。2022 年，公司面向员工开展商业道德培训，培训覆盖率达 100%。

商业贿赂与反腐败培训

2022 年 6 月，为宣传正确的商业道德行为，提升员工反腐败、反贪污的意识，公司面向各部门员工开展了商业贿赂和反腐败培训，为员工讲解商业贿赂、腐败产生的原因和应对的措施，进一步提升了员工的商业道德意识。

反不正当竞争培训

2022 年 7 月，为增强员工的反不正当竞争意识，加强知识产权保护，公司面向全体员工开展了反不正当竞争的知识产权保护培训。培训从反不正当竞争与知识产权的关联性切入，向员工普及了反不正当竞争的含义和重要性，剖析了目前在反不正当竞争和知识产权保护方面存在的问题，进一步增强了员工反不正当竞争和知识产权保护意识。



举报与举报人保护

公司禁止员工在商业活动中，利用公司关系为自己或第三方谋取私利，禁止员工采用任何形式，贿赂公职人员、交易有关人员和能够影响交易的其他相关人员。为此，公司建立了完善的举报渠道，鼓励任何利益相关方对员工违反商业道德行为进行举报，并为举报人提供保护。

举报方式

- 举报邮箱：shenji@sunwave.com.cn
- 举报电话：0571-86701317

举报人保护措施

- 对举报人的相关信息、举报事项等具体内容严格保密，禁止对检举员工的报复行为；
- 对违规泄露检举人员信息或对举报人员采取打击报复的人员，将予以撤职、解除劳动合同，触犯法律的，移送司法机关依法处理。

供应商反腐败

公司也鼓励供应商遵守三维通信的商业道德政策，致力于将公司的商业道德要求延伸至供应链。公司制定了《相关方环境安全社会责任信息安全评价表》《供应商企业社会责任风险分析表》，《采购业务行为规范》涵盖三维通信商业道德政策认知程度、供应商商业道德负面事件等相关内容。公司与所有供应商签订《廉政协议》，对所有的新进供应商开展商业道德评审，并每年抽查。2022 年，所有接受公司商业道德评审的供应商均合格。

信息安全保护

公司重视信息安全工作,严格遵守《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国数据安全法》等法律法规,制定了《环境卫生、职业健康安全、社会责任、信息安全管理手册》,确保公司日常运营符合数据安全要求,获得了信息安全管理体系认证。2022 年度,公司未发生信息安全事件,也未发生有上述事项引起的诉讼案件发生。

信息安全体系建设

为加强信息安全管理,防止公司及第三方数据泄露,公司建立健全信息安全管理体系,从制度建设、风险评估、定期审核、日常管理四个维度,推进信息安全管理体系建设。



公司制定了《相关方信息安全服务管理程序》《用户访问管理程序》《环境卫生、职业健康安全、社会责任、信息安全 (EHSI) 监测和测量控制程序》,严格控制对公司及客户信息的访问与传输,对不同用户的访问权限进行分级管理。

公司每年度开展信息安全风险评估。2022 年,公司开展了信息安全风险评估,针对识别的信息安全风险,公司制定了风险处理计划,并在采取相关管理和技术措施后,进行再次评估。

公司每年度根据 ISO27001 最新版信息安全管理体系要求,开展内部信息安全管理体系审核。在 2022 年度信息安全审核过程中,公司未发现严重不符合项目,不影响管理体系的整体有效性,在主要的管理职责、信息资产识别、风险评价、运行控制、应急准备响应、检查测量以及改进等方面基本符合标准要求。同时,公司邀请第三方机构开展了信息安全管理体系外部审核,审核认为公司信息安全管理体系得到了良好的实施和保持,体系运行持续有效。

在日常管理过程中,公司采取了一系列信息安全保护措施。

定期开展重要数据备份验证、权限审计等日常信息安全管理工 作，并形成实施记录。

建立信息安全事件响应过程（IRP），由信息安全管理小组对信息安全事件处理机制进行统筹和规划，并针对设备故障、信息攻击、信息破坏等事件，建立应急响应事件及处理程序。

根据《环境卫生、职业健康安全、社会责任、信息安全（EHSI）监测和测量控制程序》，由IT部门负责对信息安全管理体的运行情况进行监控，每年对IT设备、办公系统、网络、安全漏洞进行检测，防范信息安全漏洞。

信息安全意识培训

公司也面向全体员工开展了信息安全培训，提升员工信息安全保护意识。

安全意识及公司管理制度及策略培训

2022 年 7 月，为持续加强员工信息安全管理意识，宣贯公司信息安全管理制度及安全策略，公司向全体员工开展了安全意识及公司管理制度及策略培训。培训通过向员工普及信息安全概念和公司信息安全制度，进一步提升了员工的信息安全意识。



供应链信息安全管理

公司将信息安全管理要求延伸至供应链。公司制定《相关方环境安全社会责任信息安全评价表》，涵盖三维通信信息安全政策认知程度、供应商信息安全管理制度和应急处置程序等相关内容，并对供应商开展审核评估。

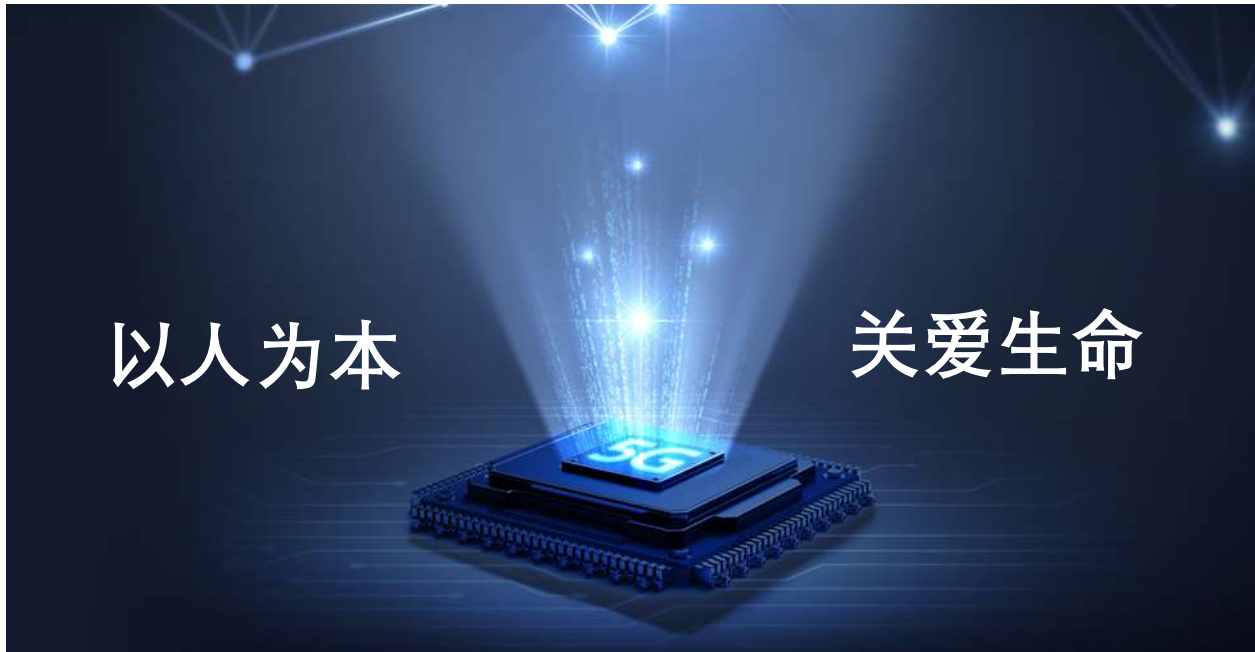
公司与所有供应商签订保密协议，约定双方的信息保密责任，规定任何一方不得在未经许可情况下，将另一方的保密信息泄露给第三方或用于商业目的等。

在供应商季度考核中，公司信息安全相关协议签订情况纳入供应商考核指标。针对 IT 信息类服务供应商，公司进一步将信息安全培训、信息安全管理制度遵守情况纳入考核指标。

知识产权保护

三维通信以科学发展观为指导，全面贯彻落实国家知识产权战略，坚持长期投入研究与开发，不断丰富自身知识积累，同时指定专门的知识产权部门，负责知识产权战略的实施。通过奖励制度激励研发人员申请专利。注重知识产权保护，积极维护公平竞争的市场秩序，形成了尊重知识、崇尚创新、诚信守法的知识产权文化。公司取得知识产权管理体系认证证书，2022 年度未发生涉及知识产权事件。

员工责任



员工是公司可持续发展的核心力量。三维通信始终坚持“以人为本，关爱生命”的理念，维护员工合理权益与福利，尊重每位员工并保障其人权，畅通员工沟通渠道，关心员工职业健康与安全，注重员工职业发展与培训。

员工权益与福利

合规雇佣

三维通信严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家法律法规，公司对于不同种族、民族、国籍、肤色、性别、宗教信仰等的劳动者一视同仁，招聘雇佣公正公开透明，对人员招聘、选拔和录用的具体规定，拥有清晰的招聘、录用流程及部门职责要求，招聘产生的相关费用由公司支付，确保招录工作合法、有序进行。

公司薪酬绩效及福利制度完备，公司工时、工资合当地法律规定，对于合法适当的加班工时，公司设置加班费补贴制度保护员工合法权益。此外，公司为境内员工购买团体医疗补充商业保险。

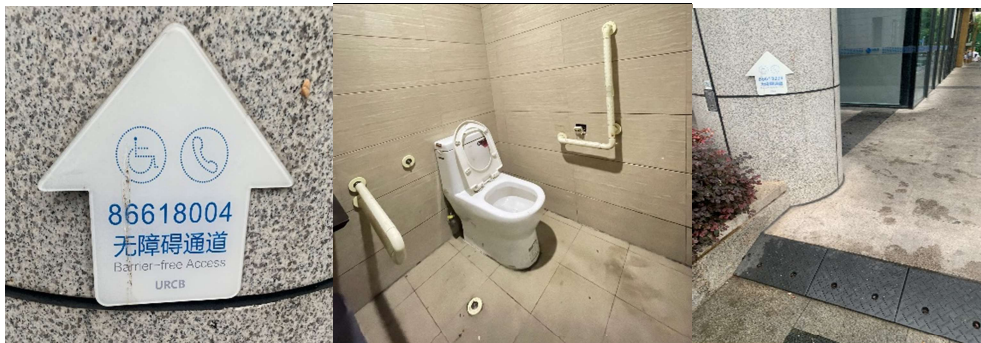
2022 年公司拥有全员总数为 1065 人，女性员工占比为 30%，少数族裔弱势群体占比为 2%，高级管理层中女性员工占比为 18.6%，高级管理层中少数族裔和弱势群体员工占比为 1.69%；在 2022 年度未发生与员工招聘与解雇、工时与假期、晋升与平等机会、反歧视及多元化和劳工准则相关的违法违规情况。

人权保障

三维通信保障员工的人权及劳工权益。公司严格遵守国家《严禁使用童工规定》《妇女权益保护法》

等法律规定，并依法制定《防止误招童工及侵权补救管理办法》《防止强迫劳工管理程序》《反歧视、反骚扰管理程序》《女工及未成年人保护制度》。公司禁止使用童工和未成年工，禁止及不支持任何劳役或强迫劳工，确保员工在自愿的基础上参加工作或劳动。公司为所有员工提供平等公平的工作环境，尊重员工的基本人权，严禁任何语言或行为上的歧视、骚扰，杜绝人格侮辱以及性骚扰行为。此外，公司签订《女职工特殊保护专项合同》，以维护和保障女职工合法权益和特殊利益。2022 年度全面开展社会责任风险评价，采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比为 100%，同时人权议题未发现有任何人权违规行为发生。

公司为了方便残疾员工通行等日常生活需求，我们在公司大楼建设了无障碍通道以及无障碍厕所。



在防止歧视和骚扰方面，员工如发现任何歧视和骚扰行为，可通过内部举报电话、举报邮箱等方式进行投诉举报，公司将尽快调查处理。2022 年度，公司未发现有任何人权违规行为发生。

畅通员工沟通

三维通信成立工会，设立工会委员会，并定时召开工会委员会会议。工会代表全体员工与公司签订《三维通信集体合同》《三维通信工资专项集体合同》，对于员工劳动报酬、工作时间和休息休假、社会保险与福利、劳动安全与卫生、女职工和未成年工特殊保护、职业技能培训、劳动合同管理、劳动纪律和职工奖惩、裁员等全方位进行规定，并通过当地人力资源和社会保障行政部门的审查，保障员工民主权益和合理的经济利益。

公司从全体在职员工中选拔员工代表，充分代表员工行使自己的权利。目前公司共 41 名员工代表，定期进行员工代表沟通会议，与高层进行交流，2023 年一季度，公司员工代表与公司领导交流汇报时反馈部分员工对员工椅的更换诉求，公司审批通过后，安排总经办统一采购，并于 2023 年 7 月完成全部安装。

三维通信 2022 年持续开展员工满意度调查及改善行动。本次调查员工有效参与率达 90.59%，公司满意度平均分为 79.68 分（均分较上年提升 0.84），公司敬业度平均分为 81.88 分（均分较上年提升 0.3），处于逐步提升状态。

公司在满意度调查中有效沟通及企业文化的目标感与使命感上具有优势，且相比 2021 年，公司薪酬、福利、培训、企业文化及发展机会等方面均有较明显改善。公司将在后续年份逐步提升各职级员工的成长机会、优化定期绩效考核与反馈机制、梳理薪酬体系机构与用人策略，并增加职级体系

培训。

员工薪酬与福利

三维通信重视员工薪酬与福利的保障。在薪酬方面，公司定期按照内部调薪标准，对符合标准的员工薪酬进行调整，并通过《公司员工薪酬调整指导意见》对员工进行公示。公司提供婚假、护理假等几类带薪假期。此外，公司推进不同岗位灵活工作模式，设立老员工服务奖，以提高员工满意度。公司根据人才盘点、个人业绩考核及综合素质评价结果，以年度为周期盘点，参考市场水平进行针对性调薪。公司调薪重点侧重关键岗位（重要、稀缺岗位），近四年成长性、发展潜力较突出的校招岗位，薪资标准低于同岗位员工水平的几类人员。

此外，公司推进不同岗位灵活工作模式，提供租金补贴并翻新员工宿舍，关爱哺乳期女性员工，以提升员工满意度。公司还协同工会，组织运动、户外团建等活动，为过生日员工准备生日礼物，关注员工工作与生活相平衡。公司于 2022 年 4-10 月逐步对宿舍进行改造，并协调相关员工的搬离与入住；公司持续为哺乳期女员工开放“妈妈暖心小屋”，屋内配备冰箱、沙发、洗手水池以及相关的便捷物资。

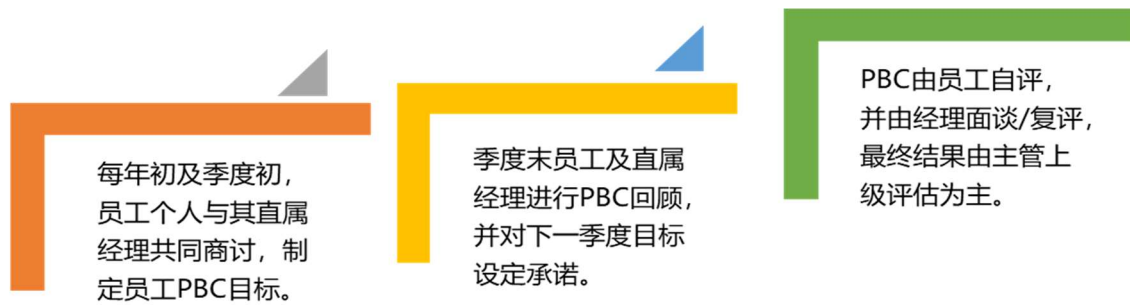


员工发展与培训

在员工职业发展方面，三维通信制定《员工晋升管理办法》，其中公司职业发展晋升通道包含技术、销售、专业/管理三个方向，每年初面向全体正式员工开展定期绩效、晋升评定工作。

在促进员工流动性方面，公司采取部门负责人推荐与员工自荐形式进行工作岗位及薪资调动，按照部门内岗位调整、跨部门人员调动、跨系统人员调动三类情况进行管理，

公司采取个人绩效承诺（PBC）对员工绩效和晋升进行补充管理，提升员工流动性。PBC 管理采取 5 分制原则评分，每季度开展一次，得分较高的员工则可以据此申请季度优秀员工，亦将作为该员工晋升依据。



在人才培养方面，公司制定《环境卫生、职业健康安全、社会责任及信息安全管理培训管理》，对公司内部所有培训进行统一管理，并针对储备干部，制定单独的《三维通信储备干部培养方案》。

健康与安全

健康安全管理体系

三维通信注重保护员工的身心健康，制定《职业病预防管理》《员工工伤保险管理制度》《员工健康安全指引》等制度，针对公司环境安全，制定《危险化学品及易燃易爆物品使用及场所管理制度》，合理使用、保管危险化学品和易燃易爆物品，减少对员工身体伤害。此外，公司通过了 SA8000 社会责任标准体系认证、ISO45001 职业健康安全管理体系认证。

公司成立 EHS 管理委员会，构建“横向到边、纵向到底”的安全生产责任制，负责环境卫生、职业健康安全、消防安全，公司总经理任委员会主任，是安全和职业病防治第一责任人，对建立、健全并组织落实公司安全生产和职业病防治责任制负全面的指导责任。公司 EHS 管理委员会在委员会主任的带领下，切实组织、指导、协调好公司环境及职业健康安全管理工作。

健康安全管理体系防护

三维通信从组织与职责、制度与规程方面，实施隐患排查治理、设备设施管理、安全培训教育、应急管理等方面开展基础性工作，细化具体安全管理要求。制定《危险源辨识和风险评价控制程序》，根据自身特点识别出物体打击、车辆伤害、机械伤害、触电、灼烫、火灾等十二大类风险，进一步通过危险源辨识和风险评价流程，对公司所有场所进行 100% 的风险评估，对其活动、产品、服务或运行条件中影响职业健康安全的风进行管理和控制。

2022 年，公司识别出公共区域可能发生的电气设备老化引发火灾、电线裸露起火、新型冠状病毒疫情，焊接活动可能发生的铅烟中毒等四项重大风险。

针对可能存在的风险隐患，三维通信制定《特种设备安全管理办法》，建立规范公司的特种设备安全管理和检测工作，明确各部门的工作责任，正确履行各自的工作职责。2022 年 9 月，公司委托第三方进行工作场所职业病危害因素定期检测，检测装配车间、环境实验室等重点工作场所，铅烟、二氧化锡和噪音等重点检测项目，检测结果显示三维通信职业病危害风险等级为一般。

公司向特殊岗位员工发放个人防护用品，以季度为单位，各部门经审批采购、登记发放给部门员工。岗位员工涉及仓库堆货员、基建办工程师、焊锡岗位、实验室、车间员工，防护用具涉及防护鞋、防护服（防静电服等）、安全帽、防毒面具等。2022 年度无因工伤损失的工时日数。

公司每年度为全职员工及高管提供健康体检，同时安排职业病危害岗位人员体检，2022 年公司职业病风险岗位其职业病体检覆盖率为 100%。

环境责任



三维通信关注环境保护，重点围绕资源使用及温室气体排放、危险品和废弃物管理、绿色产品等方面展开绿色实践。

围绕“引领绿色发展，共创美好生活”的绿色发展愿景，持续提升环境风险预防管理水平，不断完善环境管理架构，自上而下，保障整体环境绩效的提升。

环境管理体系

三维通信严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及海外当地相关法律法规。

三维通信成立了 EHS 委员会，指导公司环境保护及卫生工作，管理和推进公司环保项目，积极落实环境保护责任。

三维通信制定《环境因素识别和评价程序》，在公司开展了环境因素调查评价和环境风险与机遇识别工作。2022 年，通过风险识别，公司重点关注危险废弃物处置，同时也在环保意识全员培训、节能减排、废水监测等方面持续开展行动。

公司通过 ISO14001 环境管理体系认证，同时本年度公司未发生违反环境保护相关法律法规的事件。

可持续管控

三维通信建立可持续 IT 战略，从改善 IT 模块的能耗及碳排放、可持续 IT 理念培训、产品生命周期管理等多方面实施。在可持续 IT 培训上，三维通信向全体成员宣贯绿色节能理念和可持续 IT 理念，帮助员工了解公司自身 IT 设备能耗、利用率及碳足迹，培训有助于提升员工节能意识。在产品生命周期管理上，三维通信从采购设备、更新设备配件、科学回收三环节进行；

生物多样性

根据《浙江省生态保护红线划定方案》，浙江省生态保护红线总面积 3.89 万平方公里，其中陆域生态保护红线面积 2.48 万平方公里，占全省陆域国土面积的 23.82%。距离公司最近的生态保护红线为浙东沿海及近岸生物多样性维护生态保护红线，位于浙江省东部海岸带区域。浙东沿海有温瑞平原和温黄平原，有甬江、椒江、瓯江、飞云江和鳌江等五大入海河流的河口和象山港、三门湾、乐清湾，滩涂资源较丰富。浙东近岸海域南部有我国最北的红树林分布点，北部杭州湾两岸湿地是大量候鸟迁徙的中途栖息地。该红线区重点保护方向为加强环境污染综合治理，大力削减二氧化硫和污水排放总量；控制农业面源污染，建设沿海防护林带；加强各入海河口的环境综合整治，合理开发利用滩涂和港湾资源。

公司生产场所位于浙江省杭州市滨江区火炬大道 581 号，距离浙东沿海及近岸生物多样性维护生态保护红线约 50km。公司生产工艺为点焊和测试，点焊产生的废气经过滤棉+活性炭处理后排放，不涉及生产废水的排放，生活污水均纳入市政污水官网，经市政污水处理厂处理后达标排放，对环境的影响均在可控范围内，不会对生态保护区内红树林及候鸟栖息滩涂栖息地空气质量造成影响。



三维通信距离生态保护红线位置图

资源使用及温室气体排放

三维通信制定《能源及资源节约管理办法》，规范公司内日常水、电、油、燃气等能源节约管理措施，降低能源消耗，促进资源的有效利用，减少温室气体排放。2022 年公司组织车间废气检测，检测结果显示各类污染气体排放均达标。公司总部用电总量为 2117 兆瓦时，天然气量为 3207 立方米，汽油使用量为 13378.18 升；

2022 年公司委托有资质的第三方开展温室气体核查，出具《温室气体排放核查声明》和《温室气体核查报告》，核查范围覆盖位于浙江省杭州市火炬大道 581 号的生产区、办公区范围内与温室气体排放相关的研发、生产、销售经营活动，包含的场所所有研发、生产、公用工程、办公等相关区域。2022 年度的温室气体排放量为 25855.08 吨二氧化碳当量。

此外，公司对主要的四类产品开展产品碳足迹认证，从产品全生命周期评估各阶段碳足迹的比例，包括原材料生产、原材料运输、产品生产、产品运输四个环节；以产品“微功率直放站”为例，每功能单位碳足迹为 876.72kgCO₂e。



基础设施节能降耗改造

三维通信对于空调、照明设备、复印打印设备、电梯等的使用和保养进行规定，同时要求人走灯关、提倡低楼层走楼梯等员工节电措施，推动绿色办公环境。另外，公司除进行可持续 IT 战略，还通过对现有基础设施进行节能降耗改造，从技术上实现公司碳减排。

根据《能源及资源节约管理办法》，公司对制冷/制暖温度进行限制，除对温度有要求的生产、机房等特殊区域，其他各区域夏季一般在室温超过摄氏 28 度方可开启空调制冷功能，在室温低于摄氏 15 度方可开启空调制热功能，节假日和非工作时间如无加班等特殊要求空调应关闭。

在办公层面，公司进行智能控制设备改造，对于办公楼层整体采用空调新风、照明控制系统，并逐步淘汰研发办公、实验室两个用电量较大楼层的传统荧光照灯，替换为不含汞的 LED 照明灯，同时在规划新建办公场所时，通过增加改造楼宇自动化控制系统 (BAS)，把办公楼层所有空调室内开关、公共区域大厅、走廊、办公室和泛光照明设置定时和远程控制系统，根据季节、气温、上下班时间段等不同因素来设定灯照定时和空调开关时间，改造后相关办公生产区域比改造前传统人工模式开关控制预计可减少用电量 6,160 千瓦时。

综合以上改造项目，预计公司全年减少用电 18,480 千瓦时，减少的用电量转化为碳排放约为 10.74 吨二氧化碳当量。

在生产层面，根据《能源及资源节约管理办法》，公司要求生产设备仅在必要时驱动，不必要时原则上停止。节假日和非工作时间，关闭生产设备电源(需要连续供电的除外)。午休时及 30 分钟以上的交接班时间段内，原则上切断设备电源，需要进行程式参数设置及其他必须保持通电状况除外。

2022 年，公司通过研发对部分产品的能源消耗效率进行了提升，并通过优化质检测试的流程，降低了质检过程的能源消耗量。

水资源与废水管理

公司对于供水设施（洗手池水龙头、喷水池、厕所供水）等设备使用及检修进行规定，并张贴明显节水宣传材料，培养员工节水意识。

公司生产及办公使用的空调水系统采用二次泵变流方式实现节能和调节，共有冷却塔 3 台，改造优化完毕，预计公司全年可节约用水 1,100 吨。2022 年度公司总部用水量为 12851.24 立方米。

三维通信产品现有生产工艺主要涉及手工点焊、组装、测试及包装等环节，手工点焊作业采用符合 RoHS 要求的无铅材料，整体生产过程无需使用工业用水，无工业废水产生，因此没有相关废水排放及污水处理记录。同时，公司每年邀请第三方专业机构进行生活废水监测。2023 年 4 月，公司按要求对本部办公大楼所在区域的周围环境开展检测活动，检测结果显示，公司生活废水排放达标。

废气污染物管理

2023 年 2 月，公司请有资质的检测机构开展环境监测，在点焊车间废气排放口检测铅、锡废气污染物排放达标性，检测结果显示，公司废气污染物铅、锡排放符合《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996 表 2 新污染源大气污染物排放限值最高允许排放浓度和最高允许排放速率要求，排放达标。

环保替代性材料与工艺优化

公司采用环保的原材料进行产品生产和加工。在产品机箱外观喷塑材料的选择上，公司将环氧树脂粉末更换为无毒无害环保型塑粉——阿克苏诺贝尔粉末涂料，以降低对环境的影响。

此外，公司新一代产品首次采用集成化的 RFSoC（无线射频单晶片），实现相同功能只需要 78W 的功耗，降低设备功耗约 25%，从芯片数量和节约能耗上来说更符合低碳经济的理念。

公司开发项目时，考虑到原来使用的包装缓冲材料 EPS（聚苯乙烯泡沫）燃烧后会产生大量黑烟，环保性较差，新选用 EPE（聚乙烯发泡棉，即珍珠棉）环保可回收材料作为包装缓冲材料，目前海外发货时缓冲材料均已将 EPS 替换为 EPE。同时公司产品包装纸箱也使用瓦楞纸、牛皮纸等可回收材料。

公司 DAS 平台开发项目在系统规格书制定阶段，明确要求产品符合 RoHS 标准，做到低烟、无卤、阻燃，要求审查符合 RoHS 标准的产品是否在图纸中打印明显的 RoHS 标识。

资源节约培训

公司根据年度培训计划，组织公司各部门内勤管理及普通员工开展节能、节水宣传培训，熟悉公司资源节约管理措施，了解在当前“碳达峰·碳中和”大背景下，节能降耗投入和管理措施的必要性，以及公司开展有关行动后带来的直接经济效益和间接社会效益。

危险品类和废弃物管理

三维通信制定《废弃物管理办法》，规范公司内固体废弃物管理，减少废弃物产生，降低对环境的污染，促进资源的有效利用。在危险品管理方面，公司制定《危险化学品及易燃易爆物品的使用及场所管理制度》，对于公司危险化学品及易燃易爆物品的存放和处置进行管理。本公司危险化学品及易燃易爆品包括酒精、稀释剂。

公司在危险化学品储存间设置了气体泄漏报警探头，危险化学品分区存放于防爆柜中，由专人定期点检，车间配备应急物资如灭火器、灭火毯和应急灭火黄沙，以及时处置危化品泄露、燃烧等环境风险事故。

2023 年 7 月，公司采用清洁剂替代品酒精、稀释剂的使用，原有危险化学品仓库降级为普通仓库。公司在与相关办公耗材供应商签署的供货协议上，明确使用后废弃耗材的回收处理职责条款，同时按要求进行办公耗材领用，使用后将形成的特定废弃物，酒精瓶、硅胶盒、胶粘类、焊丝筒、灯管等贴好标签，移交至专项部门登记，统一存储。

公司开展了硒鼓墨盒回收工作，对内设置统一回收保管箱，并进行海报宣传和督促，对外与第三方专业环境服务机构达成协议，委托第三方对危险废弃物进行统一运输、清洁处理，减少废弃物排放对环境造成的污染。2022 年度公司总部有害废弃物总量为 0.65 吨，无害废弃物总量为 62 吨，废弃物回收总量为 6.65 吨。

打造绿色产品

三维通信制定《产品开发需求管理程序》《结构设计规范》，规范产品开发需求，要求将生态设计特性结合在产品设计中，优化功放和电源等高耗能设备设计方案，实现低碳节能。

根据《能源及资源节约管理办法》，公司在产品设计过程中，充分考虑到缩小产品的体积和重量、减少包装材料及运输过程中的能源消耗，降低公司范围三层面的温室气体排放。

公司制定《产品生命终止管理办法》，明确公司需对产品进行生命周期评估、产品生命终止规划，对于产品回收方案，产品研发改进方案，停产呆滞物料处理，以旧换新等措施进行分析研究，降低产品末期对环境的影响。公司产品符合 RoHS 指令要求，投放市场的电子电气设备有害物质符合标准。

三维通信绿色设计原则

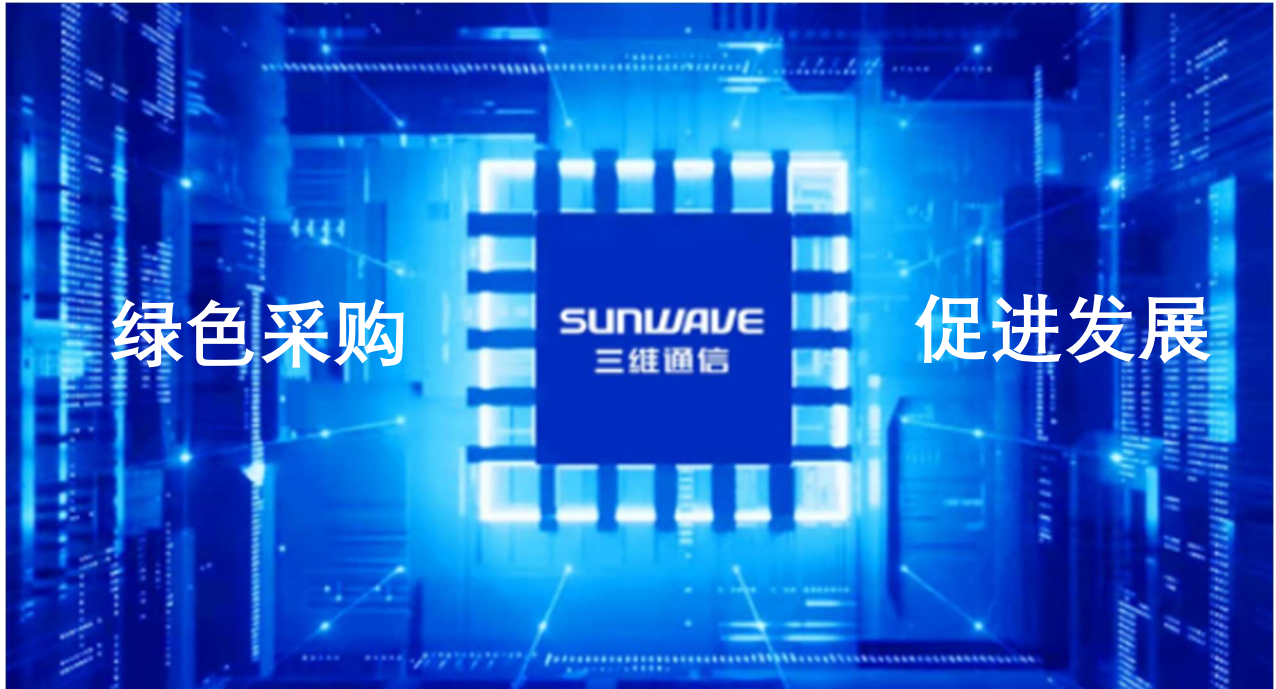
1. 包装：适度包装，轻量化设计，包装材料满足 RoHS 要求，可回收利用。包装缓冲材料使用 EPE 珍珠棉环保可回收材料，包装纸箱使用瓦楞纸、牛皮纸可回收材料。
2. 塑料制品：设计中减少塑料材料使用，必须使用时选择满足 RoHS、阻燃、低烟无卤要求的材料。
3. 金属制品：金属材料需无铅 Pb、镉 Cd、汞 Hg、六价铬 Cr6+ 等重金属及有害元素，满足 RoHS、REACH 要求。表面电镀锌处理需选用电镀环保蓝白锌工艺。
4. 电源线：选择满足 RoHS、阻燃、低烟无卤要求的材料。

产品生命末期的环境影响

公司产品符合 WEEE 指令要求，在产品发出时提供《用户手册》，鼓励客户将报废产品进行回收，推动产品末端环保处理和客户可持续消费。并提供给客户产品故障的售后维修渠道，延长产品的使用寿命，尽量减少因产品质量问题带来的电子废弃物。

公司对售后产品的维修流程进行规范，制定《售后维修作业控制流程》，确保退回公司产品得到及时、有效地受理，以达到降低公司运营成本、提高客户满意度的目的。2022 年度公司投入市场的电器与电子设备数量为 1670 吨，未发生产品使用以及生命末期对环境的影响事件。

供应链责任



三维通信秉持“为股东创造回报、视员工为宝贵财富、为客户创造价值、促进社会繁荣发展”的社会责任理念，在关注自身运营的同时，也关注价值链上供应商对环境和社会产生的影响。公司制定了《三维通信股份有限公司可持续采购政策》，对公司采购行为和供应商管理进行了明确的规范，并积极带动和支持供应商践行可持续采购原则，降低全价值链对环境和社会的影响。

公司承诺，将不断推进可持续采购，以确保公司能够长期可持续地供应产品，与公司的供应商共同实现在环境、社会方面可持续发展。为此，我们明确了可持续采购的目标：减少供应链层级多重性所带来的风险（声誉风险、供应链风险等）；通过可持续采购实践降低公司的环境影响。

强化供应商管理

构筑健康、稳定、可持续发展的责任供应链，是企业稳固发展的基础，也是履行企业社会责任的重要一环。面向产业链上下游，公司持续赋能供应商，携手全价值链共同降低社会和环境的影响。公司围绕供应商准入、审核和退出各个环节，建立了供应商可持续采购管理体系，保障供应商遵守公司可持续采购政策。与供应商一起可持续发展，降低供应链风险，提升供应链竞争力。



供应商可持续管理流程

供应链风险管理

2022 年度，公司更新《供应商行为准则》，要求供应商秉持诚信合法经营的原则，保障员工权利，遵守三维通信在环境、信息安全、知识产权等方面的要求；截止 2022 年，100% 供应商行为准则以及相关方协议，同时对新引入供应商以及定期评估供应商 100% 进行企业社会问卷评估，以及现场审核。同时，我们开展了供应商社会责任风险分析，明确了供应商在可持续发展方面的准入门槛。具体内容包括：环境、质量管理体系认证、员工合规雇佣、温室气体排放管理、负面事件等。为进一步强化供应商管理，公司建立线上供应商管理平台。平台收集并审核供应商体系认证文件，包括 ISO45001、ISO14001 等，并上传供应商季度考核评分表等文件，实现供应商可持续表现管理的信息化、数字化。

供应商多元化

此外，在供应商多元化方面，公司提倡供应商多元化，推动与多元化和小规模供应商开展合作（包括由女性、少数民族、残疾人士及退伍军人所有的企业），实现合作共赢。我们也致力于将多元化的理念传导至我们的供应链，通过培训等形式，带动供应商共同参与。目前，公司供应商中共有 20 家女性所有企业，占比为 5.5%。

公司将扶贫与采购工作相结合，与丽水市松阳县玉岩镇周安村建立采购关系，定期采购扶贫产品用作员工福利，提升弱势群体经济收入，履行企业社会责任。



扶贫产品

采购能力提升

我们为采购专员制定了明确的采购计划，将可持续采购目标纳入采购员的绩效考核中，围绕供应商社会责任负面事件、社会责任相关协议签订情况，对采购专员进行考核，以确保可持续供应链在公司的有效运行，并就供应链内的社会和环境问题对采购员进行培训。

2022 年，公司持续向内部员工和外部相关方开展可持续采购培训，提升内外部利益相关方可持续采购意识，覆盖 100% 采购人员和目标相关方。

2022 年，为帮助员工进一步了解可持续采购的重要性，公司面向采购相关人员开展了一系列可持续

采购专题培训，通过案例分析、方法讲解、交流讨论等方式，对公司的《可持续采购政策》《冲突矿产政策》《供应商行为准则》等政策进行了宣贯，提升了采购人员的可持续采购意识和业务能力。



拒绝使用“冲突矿产”

三维通信不直接采购金 (Au)、钽 (Ta)、锡 (Sn) 和钨 (W) 等矿产，仅在采购的线路板、钽电容等元器件和电子料组成的半成品中含有金 (Au)、钽 (Ta)、锡 (Sn) 和钨 (W) 等矿产成分。为避免采购来自刚果 (金) 及其周边国家的“冲突矿产”¹，公司严格遵守《经济合作与发展组织关于来自受冲突影响和高风险区域的矿石的负责任供应链尽职调查指南》《中国负责任矿产供应链尽责管理指南》，发布了冲突矿产声明和《冲突矿产政策》。

针对提供产品含有金 (Au)、钽 (Ta)、锡 (Sn)、钨 (W) 等矿物的供应商，要求签订《不使用冲突矿产承诺书》，保障矿物来自合法来源。2022 年度，公司面向目标供应商开展了冲突矿产调查，可获得有关冲突矿物信息的供应商百分比为 100%。经查，不存在供应商使用冲突矿产的情况。

同时，公司 CMRT 标准模板进行供应商进行冲突矿产调查，指导直接供应商提供采购的冶炼厂和精炼厂信息。对于供应商反馈的信息，我们将与符合 RMI 负责任矿产审验流程(RMAP)的工厂清单进行对比，以识别和评估冲突矿产潜在风险。若三维通信有合理理由认为直接或间接供应商存在冲突矿产潜在风险，我们将采取纠正措施以确保其符合要求。对无法整改的，三维通信将中断或取消其供货资格。

¹ 冲突矿产”包括但不限于来自刚果 (金) 及其周边国家，以及这些国家内任何武装力量控制区的锡石、黑钨、钨钼铁矿和黄金及其衍生物等稀有金属，特别是金 (Au)、钽 (Ta)、锡 (Sn) 和钨 (W) 金属原料。

报告索引表

全球报告倡议组织 GRI 《可持续发展报告标准》(2021)

使用声明	三维通信股份有限公司参照全球报告倡议组织(GRI)标准编制本报告，汇报期为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日
所用 GRI1	GRI1: 基础 2021

GRI 标准	披露项	位置
GRI2: 一般披露 (2021)	2-1 组织详细情况	关于我们
	2-2 纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
	2-3 报告期、报告频率和联系人	关于本报告
	2-4 信息重述	关于本报告
	2-6 活动、价值链和其他业务关系	关于我们 供应链责任
	2-7 员工	员工责任
	2-9 管治架构和构成	可持续发展治理
	2-12 在管理影响方面，最高管治机构的监督作用	可持续发展治理
	2-13 为管理影响的责任授权	可持续发展治理
	2-14 最高治理机构在可持续发展报告中的作用	可持续发展治理
	2-16 关键问题的沟通	实质性议题识别 聚焦实质性议题 利益相关方参与
	2-17 最高治理机构的共同知识	企业文化与方针 可持续发展战略
	2-22 关于可持续发展战略的声明	可持续发展战略
	2-25 补救负面影响的程序	合规运营
	2-26 寻求建议和提出关切的机制	合规运营
	2-27 遵守法律法规	合规运营 信息安全保护 员工责任 环境责任 供应链责任
	2-29 利益相关方参与的方法	利益相关方参与
2-30 集体谈判协议	员工责任	
GRI3: 实质性议题 (2021)	3-1 确定实质性议题的过程	实质性议题识别 聚焦实质性议题
	3-2 实质性议题列表	实质性议题识别

GRI 标准	披露项	位置
		聚焦实质性议题
	3-3 实质性议题的管理	实质性议题识别 聚焦实质性议题
GRI201: 经济绩效 (2016)	201-1 直接产生和分配的经济价值	详见公司 2022 年度报告
GRI205: 反腐败 (2016)	205-1 已经进行腐败风险评估的运营点	合规运营
	205-2 反腐败政策和程序的传达及培训	合规运营
GRI206: 反竞争行为(2016)	206-1 针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	合规运营
GRI302: 能源 (2016)	302-4 减少能源消耗	资源使用及温室气体排放
	302-5 产品和服务的能源需求下降	资源使用及温室气体排放
GRI303: 水资源和污水 (2018)	303-1 组织与水作为共有资源的相互影响	资源使用及温室气体排放
	303-2 管理与排水相关的影响	资源使用及温室气体排放
GRI306: 废弃物 (2020)	306-1 废弃物的产生及废弃物相关重大影响	危险品和废弃物管理
	306-2 废弃物相关重大影响的管理	危险品和废弃物管理
GRI308: 供应商环境评估 2016	308-1 使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链责任
	308-2 供应链中的负面环境影响以及采取的行动	供应链责任
GRI401: 雇佣 (2016)	401-2 提供给全职员工 (不包括临时或兼职员工) 的福利	员工责任
	401-3 育儿假	员工责任
GRI403: 职业健康与安全 (2018)	403-1 职业健康安全管理体系	员工责任
	403-2 危害识别、风险评估和事故调查	员工责任
	403-3 职业健康服务	员工责任
	403-4 职业健康安全事务: 工作者的参与、意见征询和沟通	员工责任
	403-5 工作者职业健康安全培训	员工责任
	403-6 促进工作者健康	员工责任
	403-7 预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工责任
	403-10 工作相关的健康问题	员工责任
GRI404: 培训与教育(2016)	404-2 员工技能提升方案和过渡援助方案	员工责任
GRI406: 反歧视 (2016)	406-1 歧视事件及采取的纠正行动	员工责任
	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	供应链责任

GRI 标准	披露项	位置
GRI414: 供应商社会评估 (2016)	414-2 供应链中的负面社会影响和采取的行动	供应链责任
GRI418: 客户隐私 (2016)	418-1 涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	信息安全保护

关于本报告

本报告是三维通信股份有限公司发布的第三份社会责任报告，秉承重要性、可量化、平衡性及一致性的原则，重点报告三维通信股份有限公司及其附属公司在劳工人权、环境、商业道德、可持续采购、社会及管治方面的理念、重要进展、成果及未来计划等。

编制依据

本报告编制参考全球报告倡议组织 GRI《可持续发展报告标准》(2021)，并遵循深圳证券交易所《上市公司社会责任指引》(2006 年) 及深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第 2 号-创业板上市公司规范运作》(2022 年) 的相关要求。

报告范围

时间范围：本报告为年度报告，报告涵盖范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。部分文字信息超出此范畴，在所涉及处予以说明。

组织范围：本报告范围涵盖三维通信股份有限公司及其附属公司。除非特别说明，与三维通信（股票代码：002115.SZ）年报合并财务报表范围一致。

数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告。

报告中的财务数据均以人民币为单位。财务数据与公司年度财务报告不符的，以年度报告为准。

联系方式

欲了解更多信息，请通过以下方式与我们联系：

联系地址：浙江省杭州市滨江区火炬大道 581 号

联系电话：400-808-9388 / 0571-88866789

联系邮箱：88866789@sunwave.com.cn